

★★ CERTIFICAÇÃO ★★
**EXECUTIVO
DE FUTEBOL**
2024

Inovação & Tendências na Análise Profissional

Felipe Tricate

fœture
academy



**Minor em
Inovação &
Tecnologia**

Case Prático Bloco 1: Informações Importantes

- Data de Entrega dos Documentos: 25/03 até o início das apresentações, às 20h
- Ordem de apresentação
- Semana que vem: Sem aulas

Para quem quiser, podemos
organizar sessões de mentoria

25/03	26/03
Grupo A	Grupo C
Grupo B	Grupo D
Grupo F	Grupo E
Grupo G	Grupo H



**Falamos sobre
o jogo...**



**Depois focamos
no atleta**



**Chegou a hora
do coletivo**



Objetivos de Aprendizagem

- Compreender a evolução da tecnologia e seu impacto na melhor compreensão do jogo.
- Explicar como o futebol explora a tecnologia em cada uma das 4 dimensões da análise.
- Introduzir as ferramentas corretas de acordo com o contexto do clube.
- Identificar tendências e potenciais evoluções de ferramentas e tecnologias atualmente utilizadas.

Agenda da aula

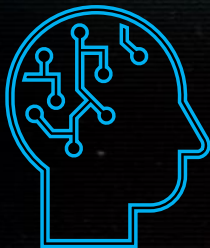
- Como a tecnologia começa a influenciar o esporte? Performance x Análise
- Ferramentas & Dimensões: exemplos práticos
- O Papel do Executivo: como encaixar no meu clube?
- Tendências: previsibilidade, análise globalizada, análises integradas e aspectos tech (ML, AI e Realidade Virtual)

Minor em Inovação & Tecnologia



Ao longo da Certificação, vocês assistirão a aulas específicas a respeito de ferramentas e novas tendências tecnológicas.

Uma vez completada toda a Certificação Footure Executivo de Futebol 2024, todos receberão tanto o Diploma oficial do curso como o adicional em “Inovação e Tecnologia”.



Em cada bloco, esta aula terá um foco distinto. Hoje, falaremos no impacto da tecnologia no campo da análise.

Fazendo uma conexão direta com o Case Prático a ser entregue no próximo dia 25/03.

Relembrando...

No esporte, vivenciamos diferentes “booms” em termos de utilização de profissionais e criação de departamentos

Tanto a análise como a tecnologia estão aplicadas primeiramente em aspectos “mais” físicos.

Por quê?

Complexidade do esporte

Anarquia Tática

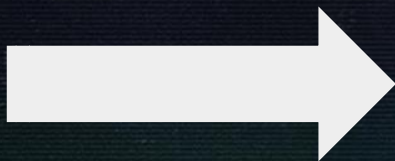
Variedade de Ações com a bola (e sem a bola...)

Baixo número de ações determinantes

Entender e Explicar melhor o Esporte



Minor Inovação e Tecnologia – Tendências da Análise

[illegible]

Como adaptar ferramentas simples à complexidade do futebol?





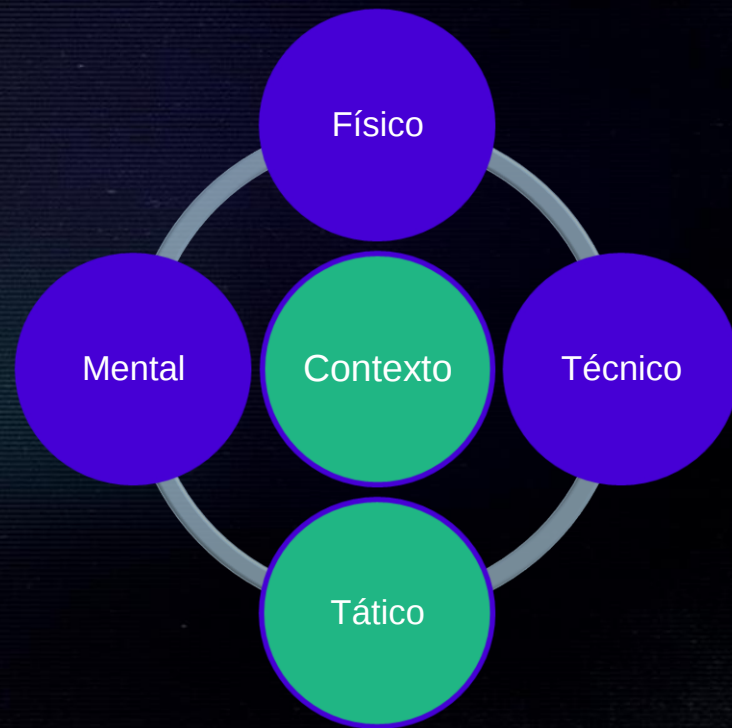
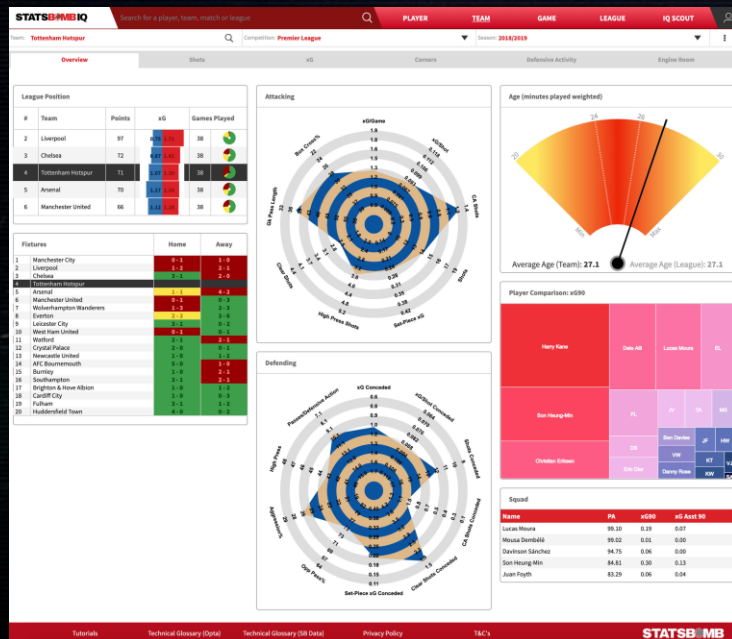
Conexão Direta com Performance

Em um primeiro momento, a tecnologia ajudou a entender ainda mais a performance individual. Melhorias e ferramentas com uso de análise de vídeo, sistemas de tracking e adição da matemática foram vitais nesse primeiro caminho.

Já vendo que este processo começa a influenciar ainda mais no "uniforme"

Minor Inovação e Tecnologia - Tendências da Análise

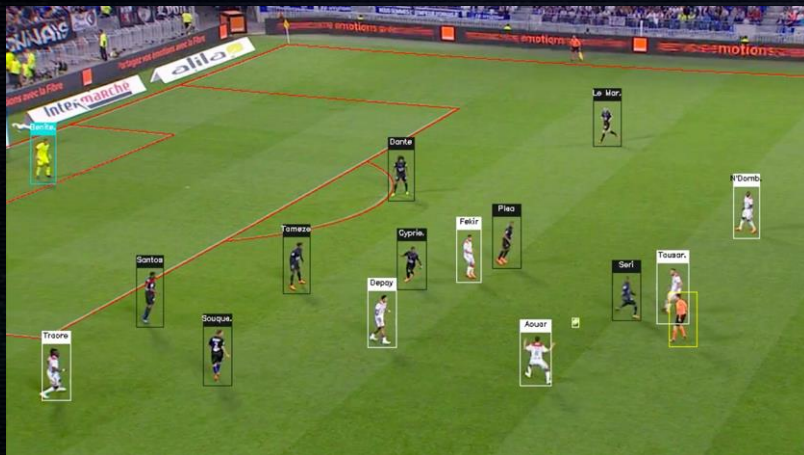




Do individual para o Coletivo

Seguindo os mesmos princípios matemáticos e de tracking, o esporte avança para a melhor compreensão do coletivo e da influência de cada um para o conjunto.

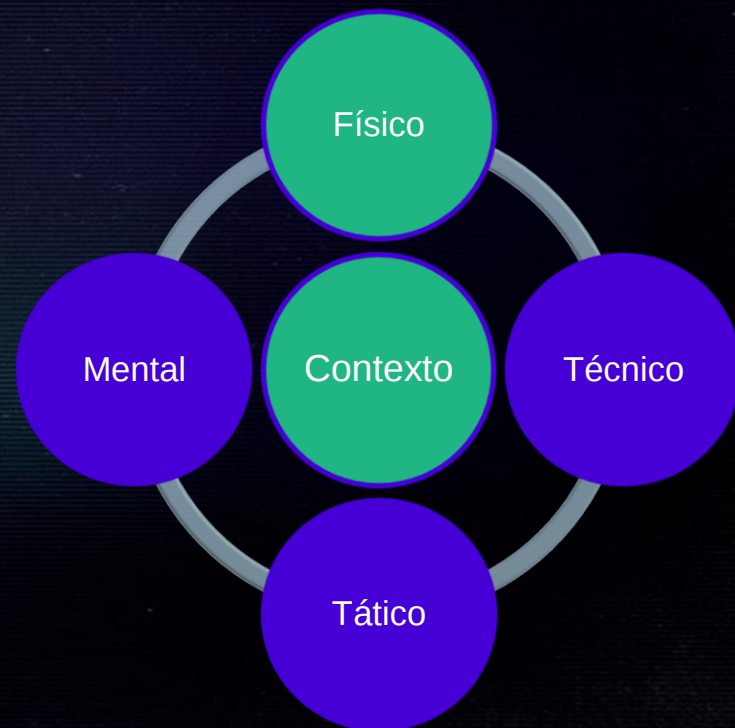
Minor Inovação e Tecnologia - Tendências da Análise



Voltamos ao físico...

Avaliar simplesmente o desempenho físico ficou “simples”.

Adicionando aspectos contextuais de jogo e comportamento para avaliar a eficiência física de cada atleta.



Minor Inovação e Tecnologia – Tendências da Análise

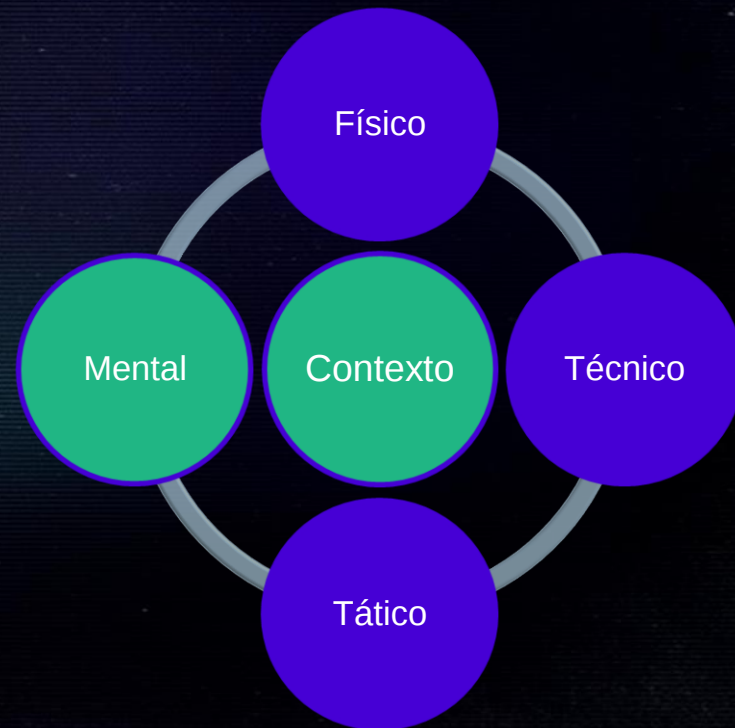


O link que falta?

Ao mesmo tempo que podemos coletar, analisar e armazenar uma quantidade maior e mais variada de dados...

Tudo ainda está conectado com a capacidade de tomada de decisão...

O que nos leva ao grande ponto de atenção



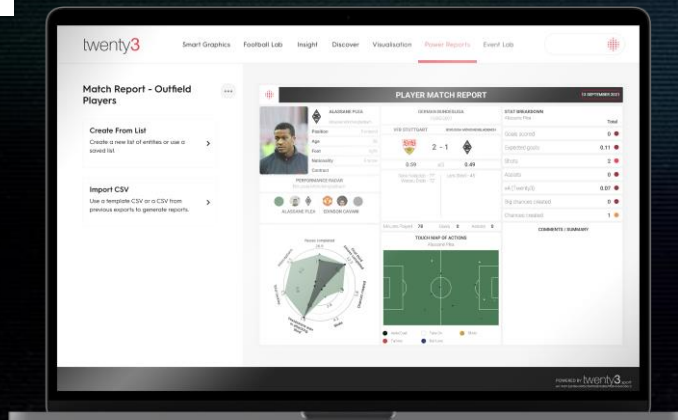
Como “Humanizar” esse processo?



**Tech +
Quantitativo**

**Capacitação +
Qualitativo**

Informações sem apresentação = nada



Como passar adiante a informação

Ao mesmo tempo que novas tecnologias também auxiliam no processo de apresentação, a capacidade humana de:

- Sintetizar
- Detalhar
- Contar histórias

Evidencia que mesmo com o avanço latente da tecnologia, o ser humano é indispensável.

E os Executivos? Institucionalizam

Cultura Organizacional

Como já visto em aulas passadas, a posição de liderança é responsável por estruturar e administrar processos. Da mesma maneira que necessita estimular a cultura de inovação. Enfrentando potencialmente ideias antigas e quebras de paradigmas

Ecossistema de Inovação

Organograma

É necessário montar uma estrutura que faça sentido. Que estimule também a integração, evolução e a meritocracia.

Considerando o funcionamento ideal do clube e seu contexto, a estrutura organizacional deve motivar a inovação como algo contínuo e não pontual

Profissionais

Seguindo a linha do balanço entre tecnologia e da presença humana, é esperado que executivos entendam as demandas e capacitações do mercado. Com o intuito de encontrar profissionais capazes de contribuir com a inovação em todas as esferas.

**E daqui para frente, o
que podemos esperar?**

A afirmação da Ciência dos Dados

Big Data

Um conceito cada vez mais comum em qualquer indústria, Big Data evidencia a necessidade de organizações lidarem com os desafios dos 5Vs: velocidade, volume, variedade, veracidade e valor

Formações especializadas

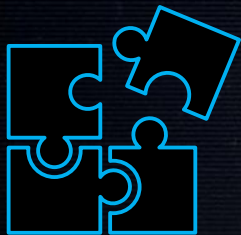
Estimulando a criação não só de mais cursos relacionados a Data Science. Mas à produção de materiais já direcionados para o mundo do futebol.

Automatização In-House

Possuir profissionais com tal expertise, possibilitará clubes e outras instituições esportivas a criarem bancos de dados próprios e análises específicas que se encaixam rapidamente com o contexto do clube.

Considerando objetivos de curto e longo prazo.

Que também nos ajudará a lidar com...



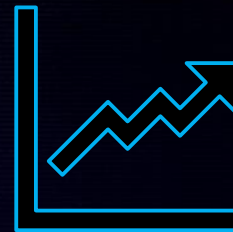
Análises Integradas

Como juntar diferentes perspectivas em uma só? Como juntar diferentes bancos & tipos de informações. Tanto tecnicamente como em termos de processos



Habilidades Transferíveis

Perguntas como: qual devem ser os critérios para se analisar igualmente diferentes mercados:
Exem: Opta Power Ranking



Predição de Performance

Como conseguimos prever o desempenho e a evolução individual de atletas?

**Machine
Learning**



**Inteligência
Artificial**

Case Prático – Dúvidas

OBRIGADO!



@fetricate



[linkedin.com/in/felipe-tricate/](https://www.linkedin.com/in/felipe-tricate/)



ftricane@gmail.com