



CERTIFICAÇÃO

**EXECUTIVO**  
**DE FUTEBOL**  
TURMA 2025

# Scouting e seu papel fundamental no negócio

*Felipe Tricate*

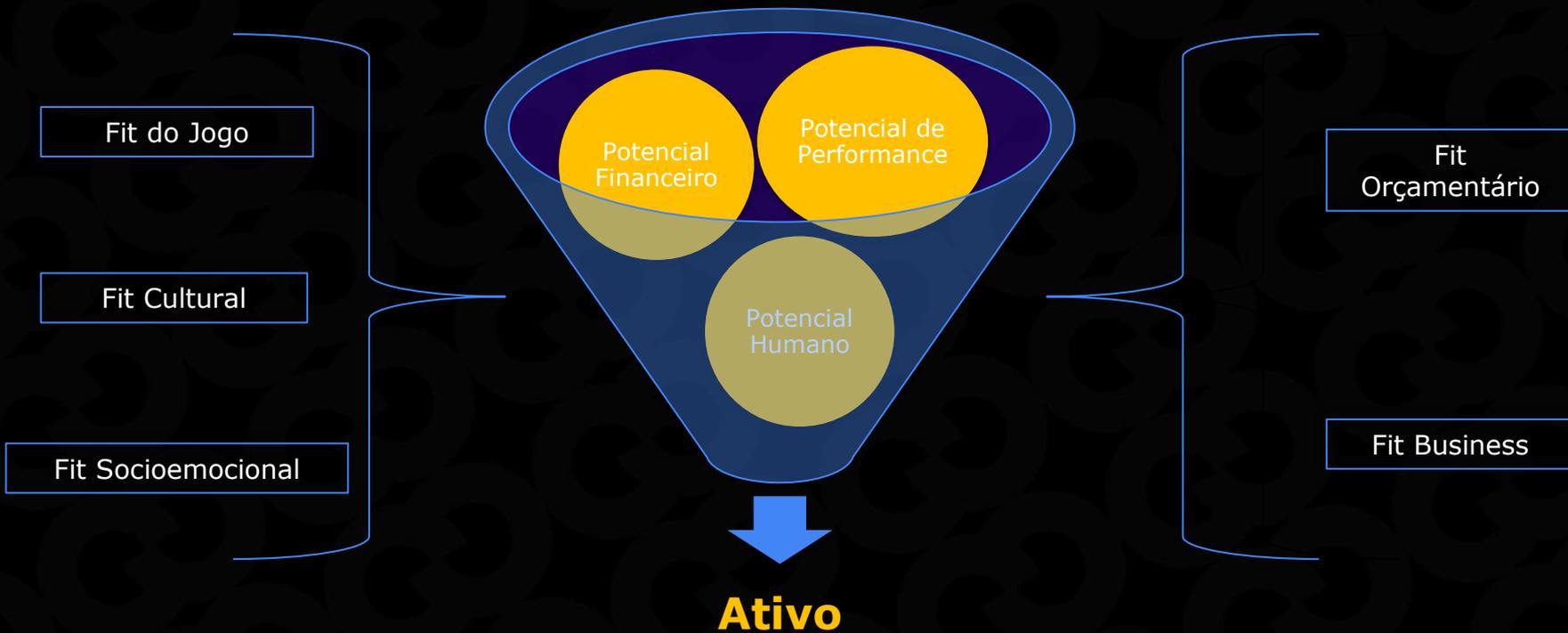
**footure**  
academy

# Scouting: E o seu papel fundamental

## OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

- Recap Aula Andre Sica
- Qual a representatividade do Depto de Scout em um clube?
- Como os dois conteúdos das aulas se encaixam?

# Scouting: E o processo fundamental



# Scouting: E o processo fundamental

## Visão Institucional

### O que um departamento de scouting é capaz de criar?

#### **Eficiência Organizacional**

Além da questão técnica e tática, departamentos de scouting são capazes de trazer a ideia que qualquer contratação deve levar em conta a eficiência fora de campo

#### **Ideia de Longo Prazo**

Mesmo considerando a imprevisibilidade do esporte e o constante imediatismo por resultados principalmente dentro de campo, o scouting é capaz de trazer à atividade de captação, a ideia de benefícios no longo prazo.

#### **Analytics: Primeiro Impacto**

Considerando a aplicação de conceitos e processos envolvendo data analytics, o scouting representa por muitas vezes o primeiro departamento a ser impactado.

#### **Perfis de Jogo & Negócio**

O resultado, é a identificação da necessidade encontro de diferentes perfis de jogo e negócio.

# Scouting: E o processo fundamental

## Que tipo de obstáculos podem aparecer?

### Vontades do Treinador

Por vezes, necessidades identificadas por um setor, podem não estar alinhadas com a vontade do treinador.

O que fariam?

### Momento / Torcida

Assim como citado anteriormente, o imediatismo do futebol por vezes “obriga” por decisões rápidas. Mas que não podem ser impensadas.

Proatividade x Reatividade

### Aversão ao Risco

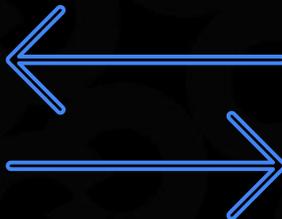
Juntando os tópicos acima, podemos encontrar cenários de maior aversão ao risco pela manutenção de uma atividade de scouting eficiente por completo.

# Scouting: E o processo fundamental



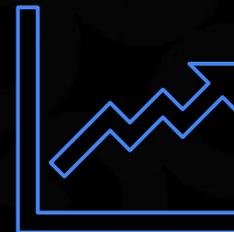
## Análises Integradas

Como juntar diferentes perspectivas em uma só? Como juntar diferentes bancos & tipos de informações. Tanto tecnicamente como em termos de processos



## Habilidades Transferíveis

Perguntas como: qual devem ser os critérios para se analisar igualmente diferentes mercados:  
Exem: Opta Power Ranking



## Predição de Performance

Como conseguimos prever o desempenho e a evolução individual de atletas?

**Machine  
Learning**



**Inteligência  
Artificial**

# Scouting: E o processo fundamental

## Scouting em novos modelos de negócio. Exem: MCOs

Pontos Positivos	Pontos Negativos
Minutagem x Jovens com Potencial	Quem é o líder do MCO?
Intercâmbio	O quão “legal” são esses movimentos?
Economias de Escala	Conflito de Interesse?

# Scouting: E o processo fundamental

## Qual o papel da/o Executivo de futebol?

### Busca pelo Balanço

Justamente por estar acima de todos os departamentos de um clube, Executivos são responsáveis por de fato aplicar a visão holística dentro do processo do scouting.

E através da aplicação eficiente de suas soft skills e conhecimento do negócio, entender os momentos corretos para interferir e participar.

O resultado: construção de um elenco equilibrado, ambiente de trabalho bom e com todos os stakeholders satisfeitos para atingir sucesso dentro e fora de campo.



# Scouting: E o processo fundamental

**OBRIGADO!**



@fetricate



[linkedin.com/in/felipe-tricate/](https://www.linkedin.com/in/felipe-tricate/)



[ftricane@gmail.com](mailto:ftricane@gmail.com)