



CERTIFICAÇÃO

**EXECUTIVO**  
**DE FUTEBOL**  
TURMA 2025

**CATEGORIAS DE BASE**



*Gabriel Bussinger*

**footure**  
academy

# CATEGORIAS DE BASE

TREINADOR UFSC  
MASC. FEM



2002

SCOUT  
ADILSON BATISTA



2005

PREP. FÍSICO



2006

COORDENADOR BASE +  
TREINADOR U17



2007

AUX. PROFISSIONAL



2008

TREINADOR PROFISSIONAL  
+ GERENTE



2009



# CATEGORIAS DE BASE

COORD. BASE +  
TREINADOR U17

COORD. BASE +  
TREINADOR U17

TREINADOR U17

TREINADOR PROF.

AUX. PROFISSIONAL

TREINADOR U20



2010

2011

2012

2013

2014

2015



PÓS  
TREINAMENTO  
DE FUTEBOL

PÓS GESTÃO  
DO FUTEBOL

PÓS GESTÃO  
DE PESSOAS





# CATEGORIAS DE BASE



# CATEGORIAS DE BASE

TREINADOR U17

COORDENADOR TÉCNICO  
GERAL & METODOLOGIA

DIRETOR DE FUTEBO &  
METODOLOGIA



2022

2023

2024

2025

2026

2027



## CATEGORIAS DE BASE

### OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

- Importância organizacional e social das categorias de base
- Criação e Operação de um Departamento de Categorias de Base
- Alinhamento da base com o projeto desportivo e modelo de negócios do clube
- Importância da base para a sustentabilidade financeira do clube



## CATEGORIAS DE BASE

RESULTADO

RESULTADO

**POLÍTICA** (Interesses, poder, vaidades e etc.)  
Ex: SITUAÇÃO X OPOSIÇÃO

**FALTA DE CONTINUIDADE**  
Ex: 3 ANOS ELEIÇÕES

**CALENDÁRIO "POLÍTICO"**  
Ex: FALTA PENSAMENTO COLETIVO

**FALTA DE \$** (gerada por decisões políticas e passionais)  
Ex: GASTA MAIS e ARRECADA MENOS PELO AMADORISMO

**GESTÃO DE PESSOAS**  
(COMUNICAÇÃO + LIDERANÇA)  
(presidente, estatutário, agentes, staf, atletas, imprensa, torcida, família)

**PRESSÃO INTERNA e EXTERNA**  
(gerada pela política e paixão)  
Ex: REDES SOCIAIS INFLAMAM

**FALTA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

**AMBIENTE TÓXICO E CONTRAPRODUCENTE**

RESULTADO

**FALTA DE PROFISSIONALISMO**  
(amadorismo fruto da pressão)  
EX: TOMADA DE DECISÕES POLÍTICAS

RESULTADO



## CATEGORIAS DE BASE

RESULTADO

RESULTADO

**POLÍTICA** (Interesses, poder, vaidades e etc.)  
Ex: SITUAÇÃO X OPOSIÇÃO

**FALTA DE CONTINUIDADE**  
Ex: 3 ANOS ELEIÇÕES

**CALENDÁRIO "POLÍTICO"**  
Ex: FALTA PENSAMENTO COLETIVO

**FALTA DE \$** (gerada por decisões políticas e passionais)  
Ex: GASTA MAIS e ARRECADA MENOS PELO AMADORISMO

**GESTÃO DE PESSOAS**  
(COMUNICAÇÃO + LIDERANÇA)  
(presidente, estatutário, agentes, staf, atletas, imprensa, torcida, família)

**PRESSÃO INTERNA e EXTERNA**  
(gerada pela política e paixão)  
Ex: REDES SOCIAIS INFLAMAM

**FALTA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

**AMBIENTE TÓXICO E CONTRAPRODUCENTE**

RESULTADO

**FALTA DE PROFISSIONALISMO**  
(amadorismo fruto da pressão)  
EX: TOMADA DE DECISÕES POLÍTICAS

RESULTADO



## CATEGORIAS DE BASE

RESULTADO

**POLÍTICA** (Interesses, poder, vaidades e etc.)  
Ex: SITUAÇÃO X OPOSIÇÃO

RESULTADO

**FALTA DE CONTINUIDADE**  
Ex: 3 ANOS ELEIÇÕES

**CALENDÁRIO "POLÍTICO"**  
Ex: FALTA PENSAMENTO COLETIVO

**FALTA DE \$** (gerada por decisões políticas e passionais)  
Ex: GASTA MAIS e ARRECADA MENOS PELO AMADORISMO

**GESTÃO DE PESSOAS**  
(COMUNICAÇÃO + LIDERANÇA)  
(presidente, estatutário, agentes, staf, atletas, imprensa, torcida, família)

**PRESSÃO INTERNA e EXTERNA**  
(gerada pela política e paixão)  
Ex: REDES SOCIAIS INFLAMAM

**FALTA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

**AMBIENTE TÓXICO E CONTRAPRODUCENTE**

RESULTADO

**FALTA DE PROFISSIONALISMO**  
(amadorismo fruto da pressão)  
EX: TOMADA DE DECISÕES POLÍTICAS

RESULTADO

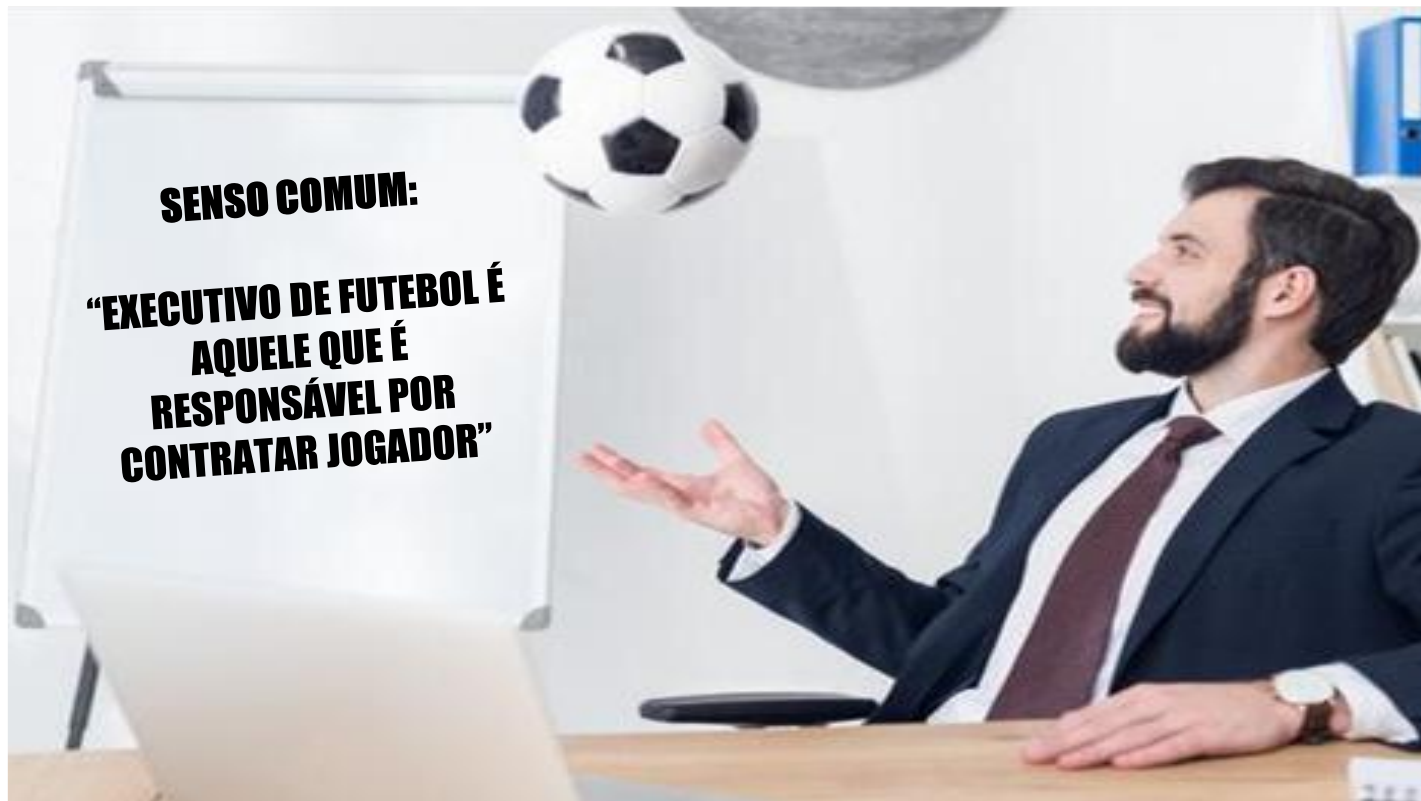
## **DINÂMICA DE GRUPOS**

**QUAIS SÃO OS MAIORES DESAFIOS DE TRANSIÇÃO BASE-  
PROFISSIONAL NO BRASIL?**



**QUAIS SERIAM, NA SUA OPINIÃO, AS SOLUÇÕES?**

## CATEGORIAS DE BASE





**“EXECUTIVO DE FUTEBOL É AQUELE QUE  
PENSA O FUTEBOL, TOMA AS DECISÕES E  
DEFINE OS PROCESSOS”**

Cícero Souza



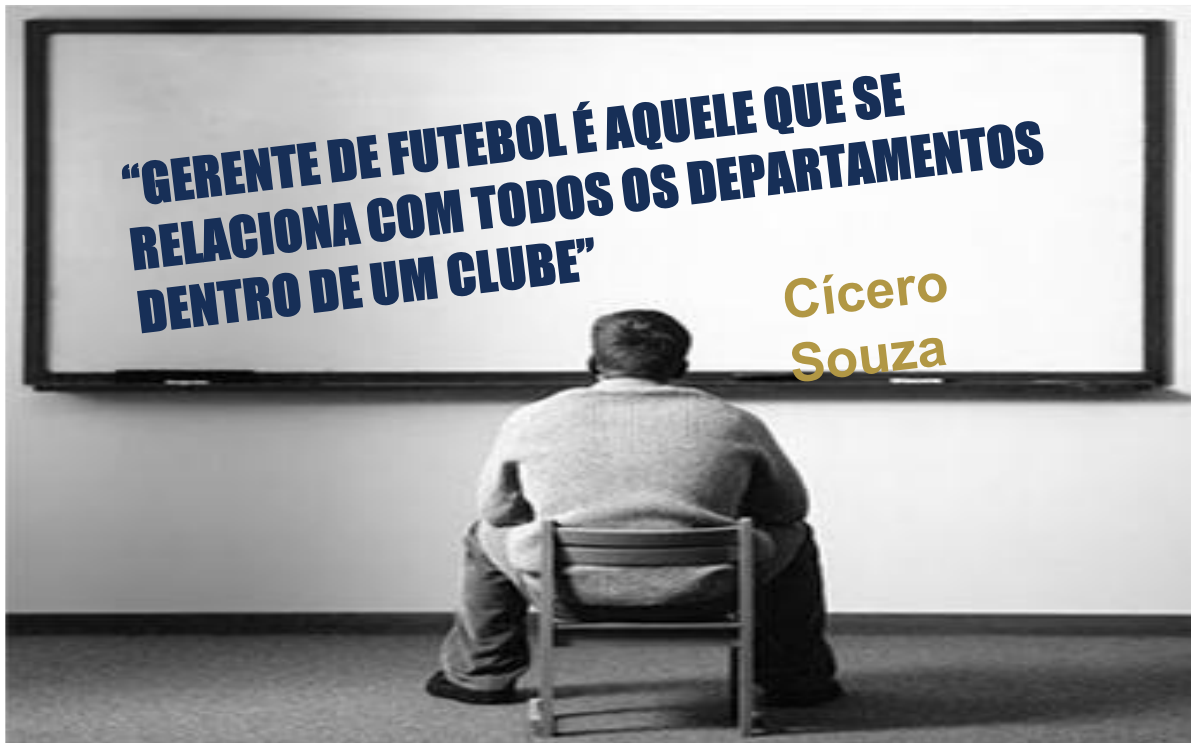
**“SUPERVISOR DE FUTEBOL É AQUELE QUE  
ADMISTRATIVAMENTE MONTA TODO UM SUPORTE DE  
REGISTRO E DE LOGÍSTICA”**

**Cícero Souza**



**“GERENTE DE FUTEBOL É AQUELE QUE SE  
RELACIONA COM TODOS OS DEPARTAMENTOS  
DENTRO DE UM CLUBE”**

**Cícero  
Souza**



**“COORDENADOR DE BASE É AQUELE QUE GERENCIA AS  
CATEGORIAS QUE UM CLUBE SE PROPÕE A TER, CONDUZINDO OS  
TRABALHOS COM A METODOLOGIA DESENHADA E DENTRO DE  
UMA POLÍTICA DE FUTEBOL JÁ PRÉ ESTABELECIDO”**

**Cícero  
Souza**





## PROJETO DE METODOLOGIA SFERA FC



### PROJETO DE HIERARQUIA DA METODOLOGIA

#### DIRETRIZES INSTITUCIONAIS

#### ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

#### CURRÍCULO DE FORMAÇÃO

#### AVALIAÇÃO DO PROCESSO

FILOSOFIA ORGANIZACIONAL

CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL

OBJETIVO INSTITUCIONAL

META INSTITUCIONAL

DEPARTAMENTOS DE FUTEBOL

RECURSOS ESSENCIAIS

PESSOAL & PROFISSIONAL

ESPORTIVO

TREINO

JOGO

PEDAGÓGICO

MISSÃO – VISÃO – VALORES –  
PRINCÍPIOS – CRENÇAS

DNA - POLÍTICAS - NORMAL

GERAL - ESPECÍFICO

CURTO – MÉDIO – LONGO PRAZO

ORGANOGRAMA - ATRIBUIÇÕES

HUMANO – INFRAESTRUTURA –  
FINANCEIRO

EDUCAÇÃO – CULTURA – SOCIALIZAÇÃO –  
VALORES – COMPORTAMENTO

TEMPO DISPONÍVEL – ETAPAS – FASES – OBJETIVOS – PERFIL DE  
EGRESSO – CONTEÚDOS – MÉTODOS – ID DE JOGO –  
INDICADORES DE PERFORMANCE – SISTEMA DE COMPETIÇÕES

INDIVIDUAL & COLETIVO

INDIVIDUAL & COLETIVO

PLAYERS DO PROCESSO DE  
FORMAÇÃO

# AGENTES DE INFLUÊNCIA



## Legenda

CICLO  
PRIMÁRIO

CICLO  
SECUNDÁRIO

# JORNADA DO ATLETA SFERA

U11

U12

U13

ATLETA LOCAL – SALTO & REGIÃO

U11

U12

U13

ATLETA EXTERNO – CAPTADO

U11

U12

U13

ATLETA MONITORADO - BRASIL

MEIO DO  
PROCESSO

U14



ATLETA ALOJADO

U15

U16

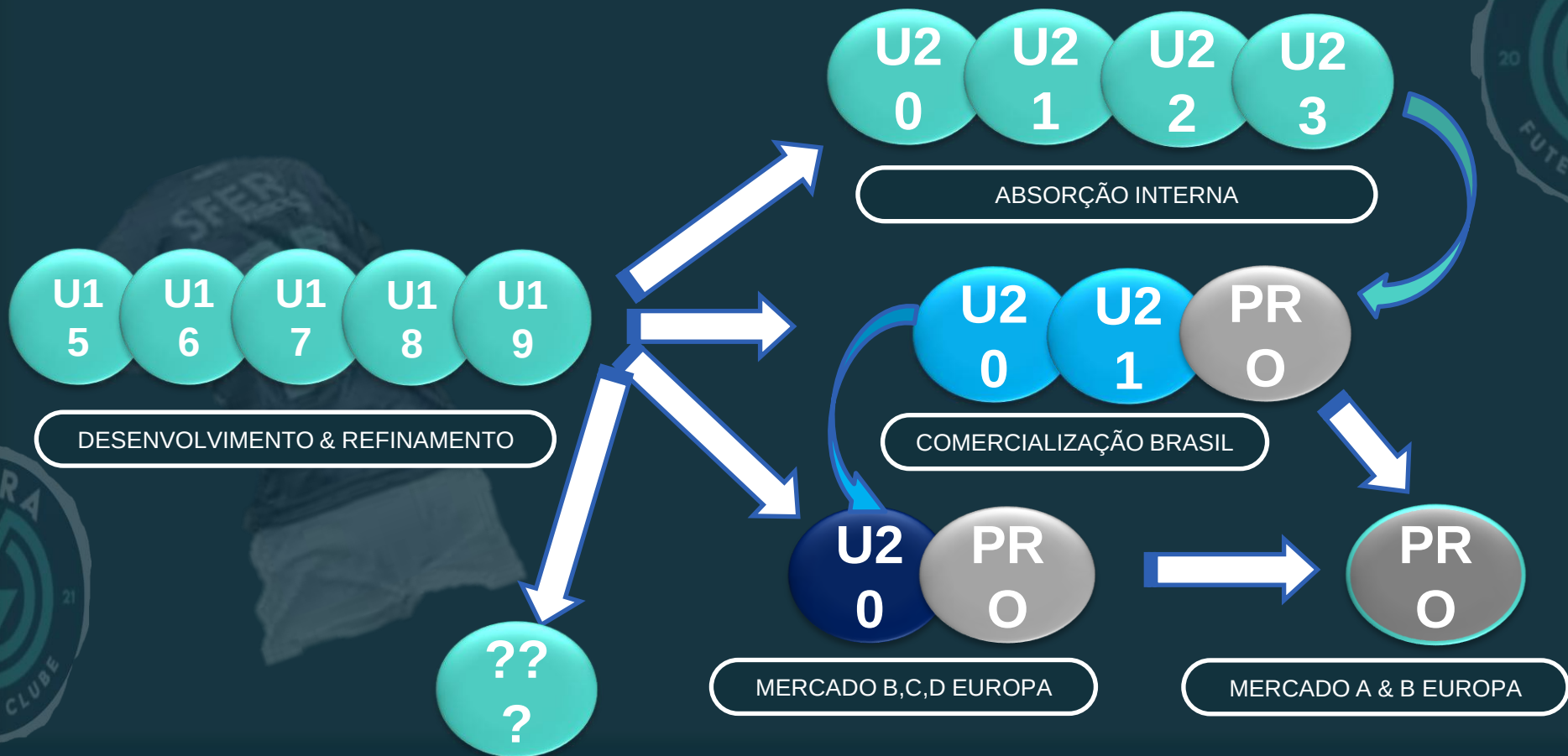
U17

U18

U19

DESENVOLVIMENTO & REFINAMENTO

# JORNADA DO ATLETA SFERA





# FASES DOS ATLETAS SFERA







# ORGANOGRAMA

**PRESIDENTE &  
CEO**

RODOLFO

**DIRETOR  
CULTURA E  
PESSOAS**

LARISSA

**DIRETOR  
FUTEBOL E  
METODOLOGIA**

GABRIEL

**CHIEF  
SCOUT**

DEDÉ

**DIRETOR  
OPERAÇÃO**

KELLY

**DEPARTAMENTO  
PSICO-SOCIAL**

**DEPARTAMENTO  
PERFORMANCE &  
SAÚDE**

**DEPARTAMENTO  
ANÁLISE DE  
DESEMPENHO &  
AVALIAÇÃO**

????

**DEPARTAMENTO  
APRIMORAMENTO**

??????????????



# ESTRATÉGIA DE PERFIL DE CARGOS & FUNÇÕES



**PRESIDENTE & CEO**

**RODOLFO**

**SENIOR**  
**JÚNIOR**  
**ESTÁGIO**

**DIRETOR DE FUTEBOL**

**HEAD KEEPER PREP.GOLE. U15/U14**

**HEAD ANÁLISE ANALISTA U15**

**ANALISTA U14/U13**

**DM?????**

**HEAD PERFORMAN CE PREP. FÍS U17**

**PREP. FÍSICO U15/14**

**MASSAGISTA U15/U14**

**MASSAGISTA U17**

**DIRETOR DE CULTURA E PESSOAS**

**DIRETOR DE OPERAÇÕES**

**CHIEF SCOUT**

**TREINADOR U17/U16**

**TREINADOR U15**

**TREINADOR U14**

**TREIN. U13/ DES. HABIL. TÉC**

**AUX. TÉC. U17/U16**

**AUX. TÉC. U15/U14**

**AUX. TÉC. U13**

**FISIOTERAPEUTA GERAL**

**FISIOLOGISTA GERAL**

**ROUPEIRO U17/16**

**ROUPEIRO U15/14**

**SUPERVISOR U17/16**

**SUPERVISOR U15/14**



# FLUXOGRAMA MATRIZ



**DIRETOR CULTURA &  
PESSOAS**

**LARISSA**

**DIRETOR DE FUTEBOL  
& METODOLOGIA**

**GABRIEL**

**PRESIDENTE & CEO**

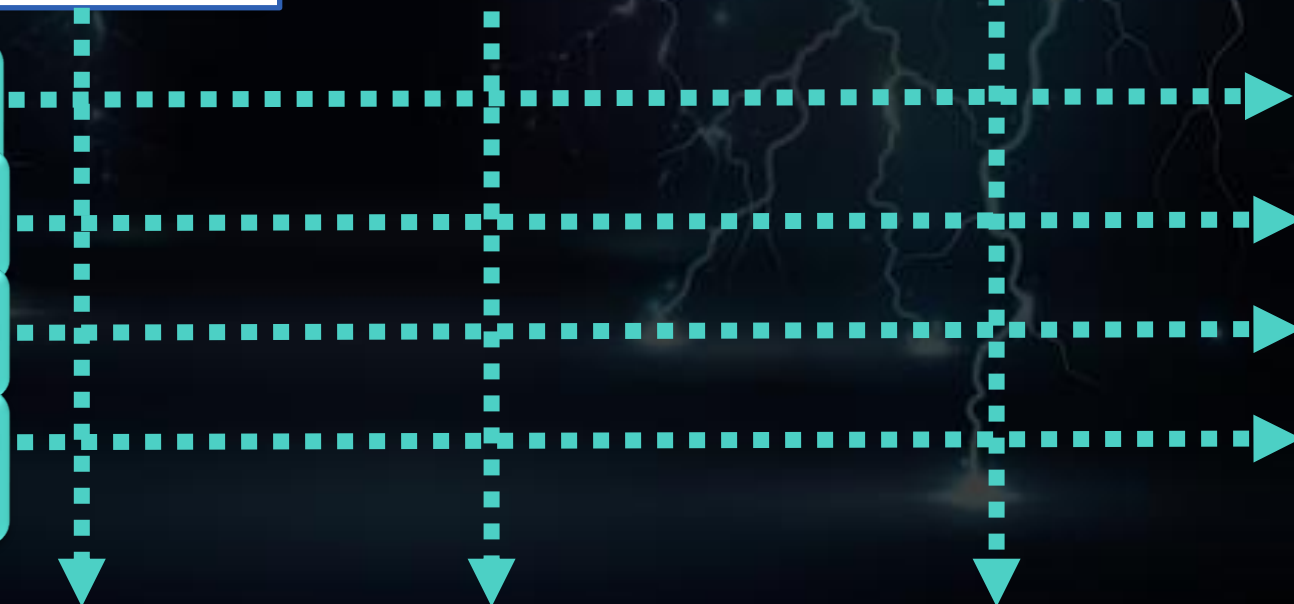
**RODOLFO**

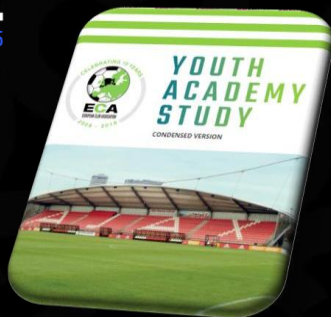
**DEPARTAMENTO DE  
SCOUTS**

**DEPARTAMENTO  
PSICOSOCIAL**

**DEPARTAMENTO  
PERFORMANCE &  
SAÚDE**

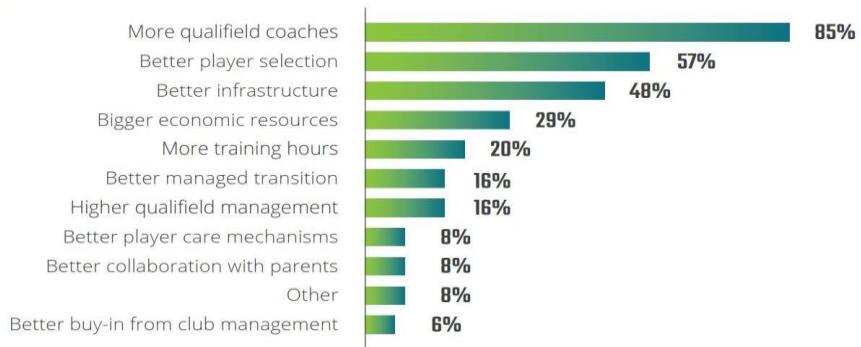
**DEPARTAMENTO  
ANÁLISE DE  
DESEMPENHO &  
AVALIAÇÃO**





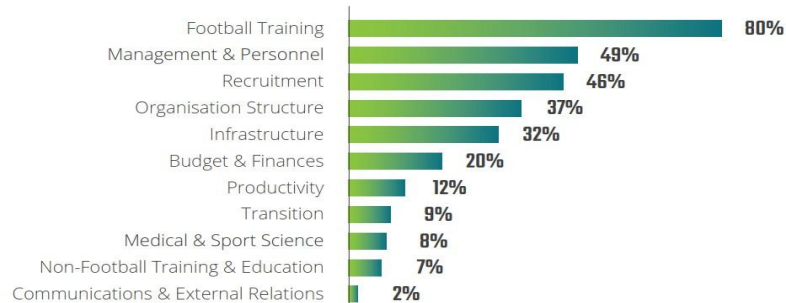
## What impacts more on the quality level of a youth academy?

R: 103



## What are the three most important elements within a youth academy structure?

R: 103



## 184 PROFISSIONAIS DO FUTEBOL NO BRASIL

**70**  
TREINADORES

**29**  
DIR. EXECUTIVOS

**26**  
TREINADORES  
BASE

**16**  
ATLETAS  
EX-  
ATLETAS

**15**  
AUX.  
TÉCNICOS

**13**  
COORDENADORES

**15**  
OUTROS



### PESQUISA SOBRE TRANSIÇÃO BASE - PROFISSIONAL NO FUTEBOL

Objetivo dessa pesquisa é averiguar o que a comunidade prática do futebol pensa sobre os pontos positivos e negativos nas transições de atletas de base para o profissional.

O que estamos fazendo de errado? No que estamos acertando? Como podemos melhorar?

O resultado dessa pesquisa será apresentado nos cursos da CBF para Executivos e Treinadores

Pesquisa realizada por GABRIEL BUSSINGER - @gabrielbussinger

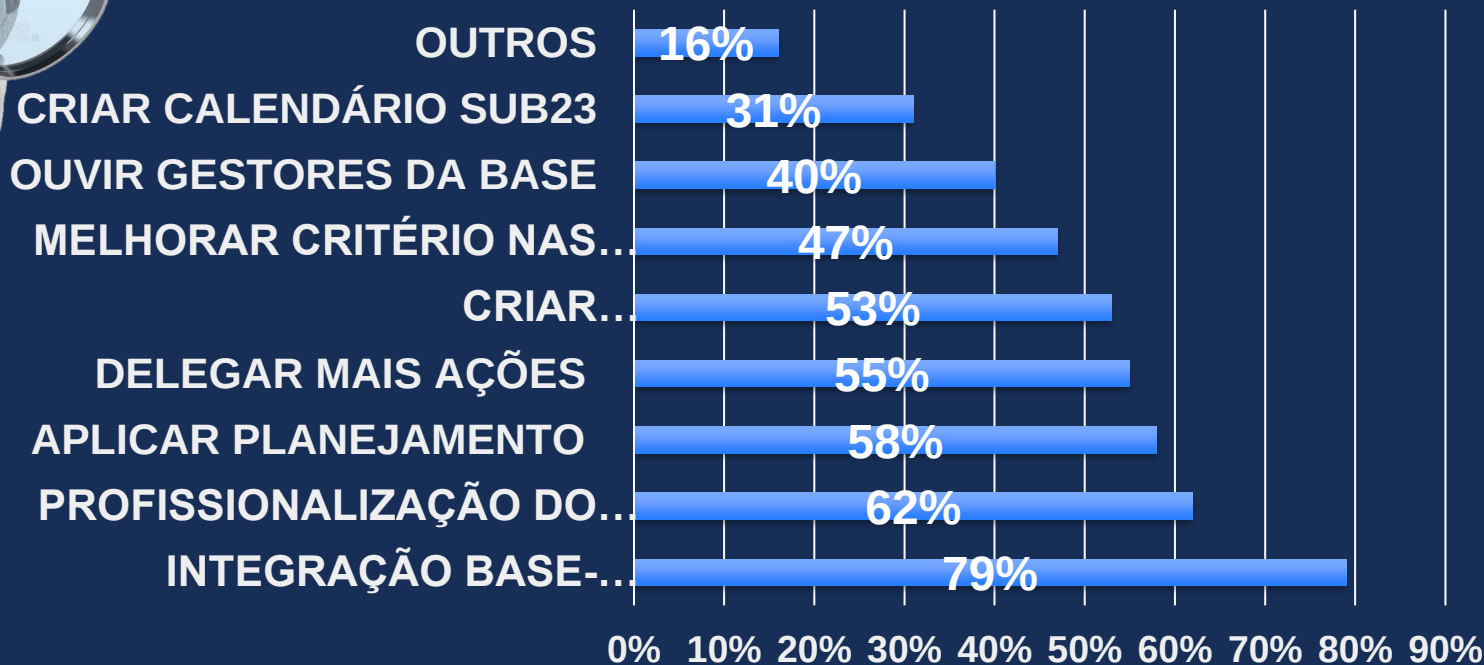
Pesquisa OUTUBRO/2022:  
Gabriel Bussinger





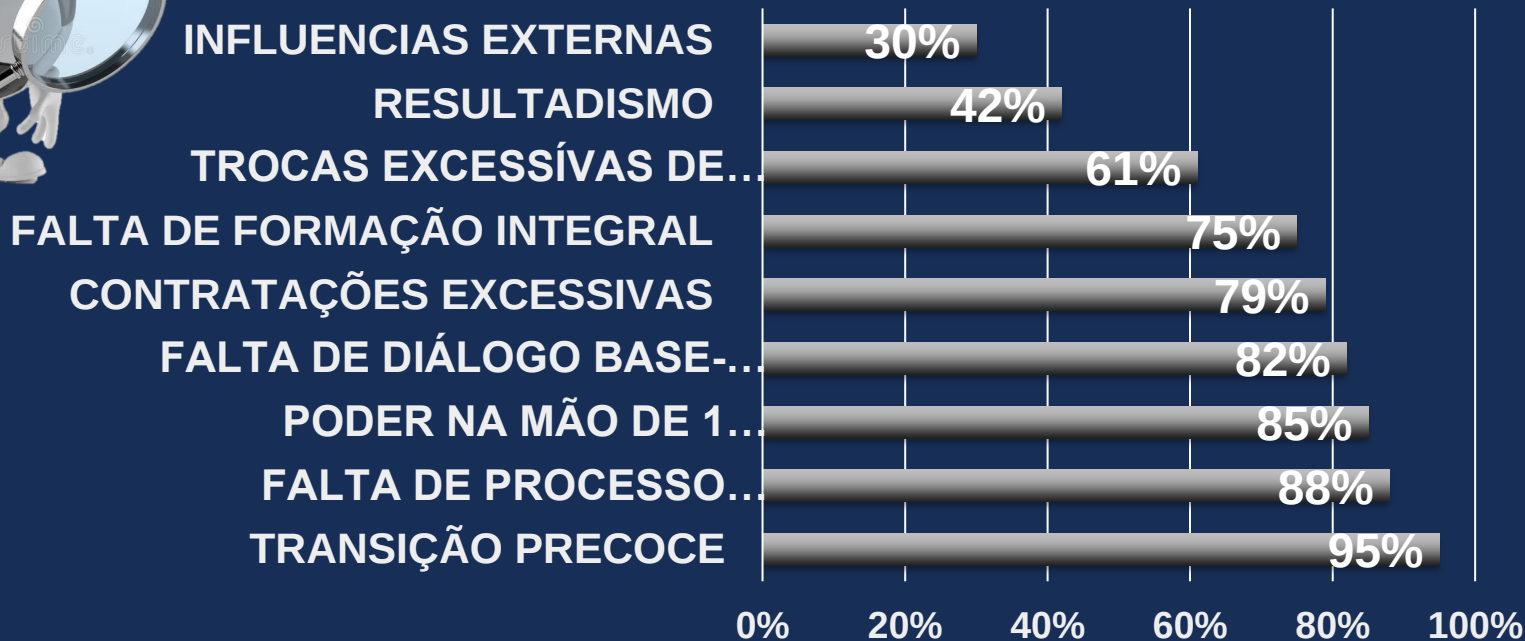
## CATEGORIAS DE BASE

### SUGESTÕES AOS PRESIDENTES





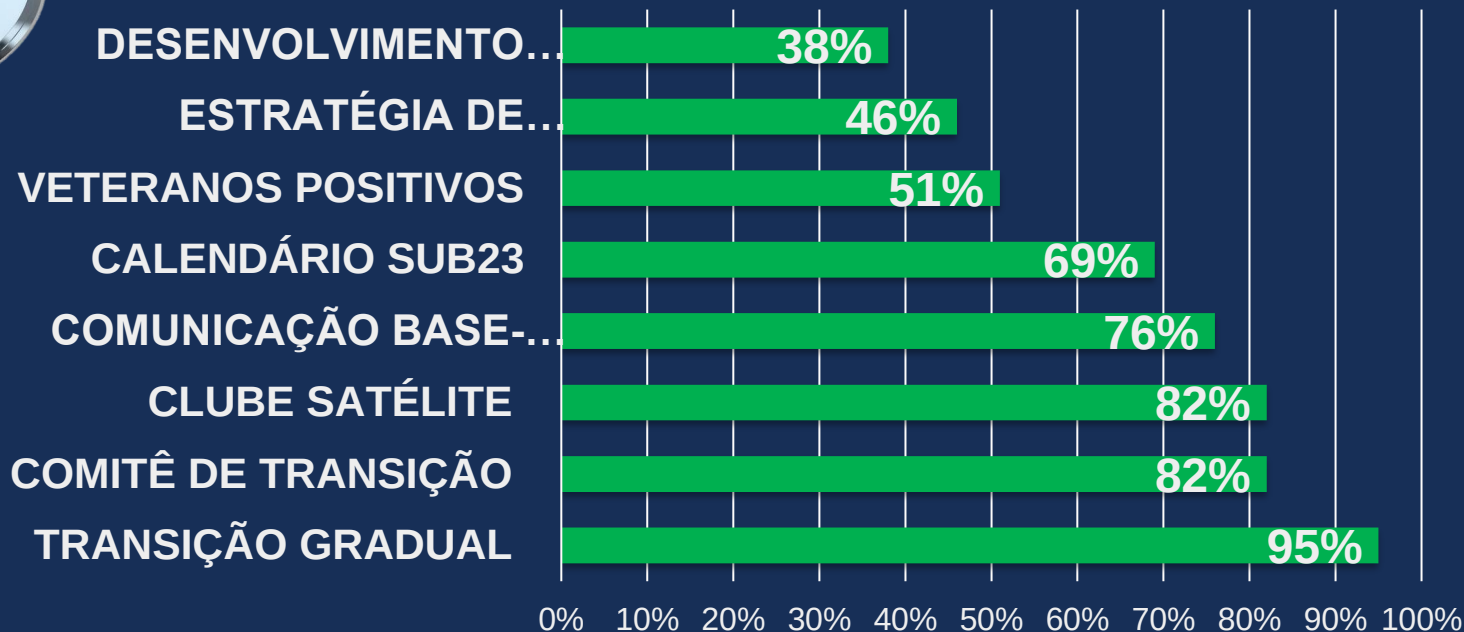
## ERROS NA TRANSIÇÃO





## CATEGORIAS DE BASE

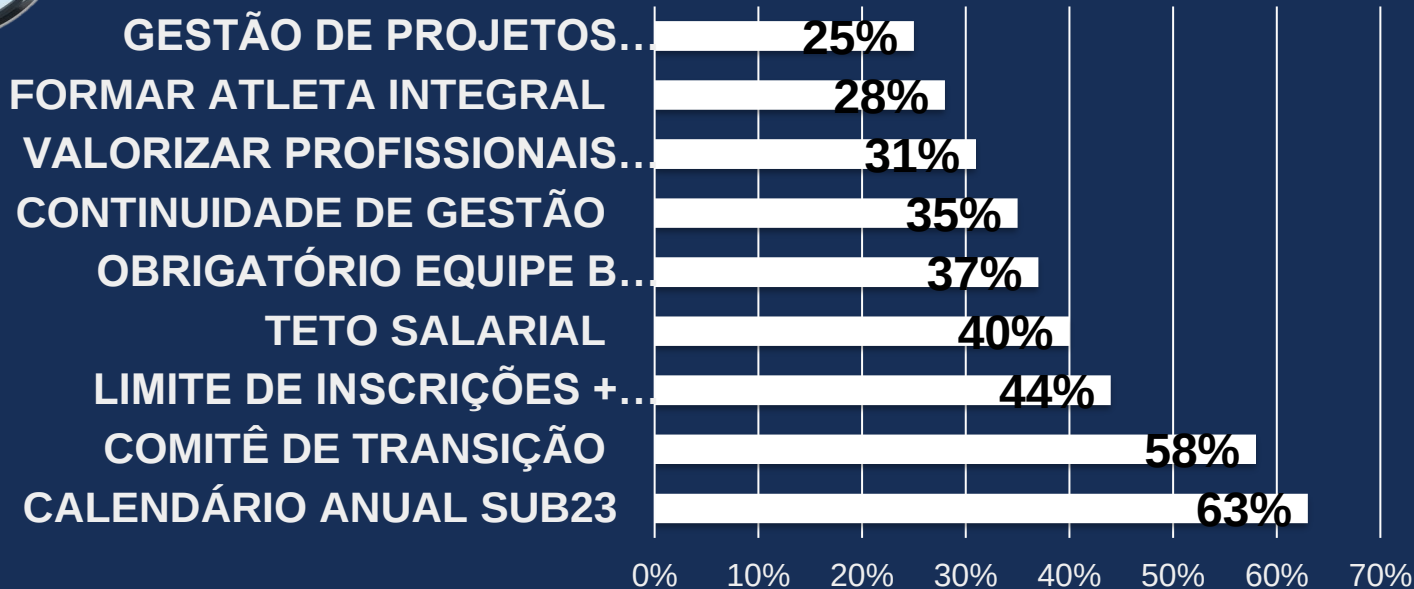
### ACERTOS NA TRANSIÇÃO





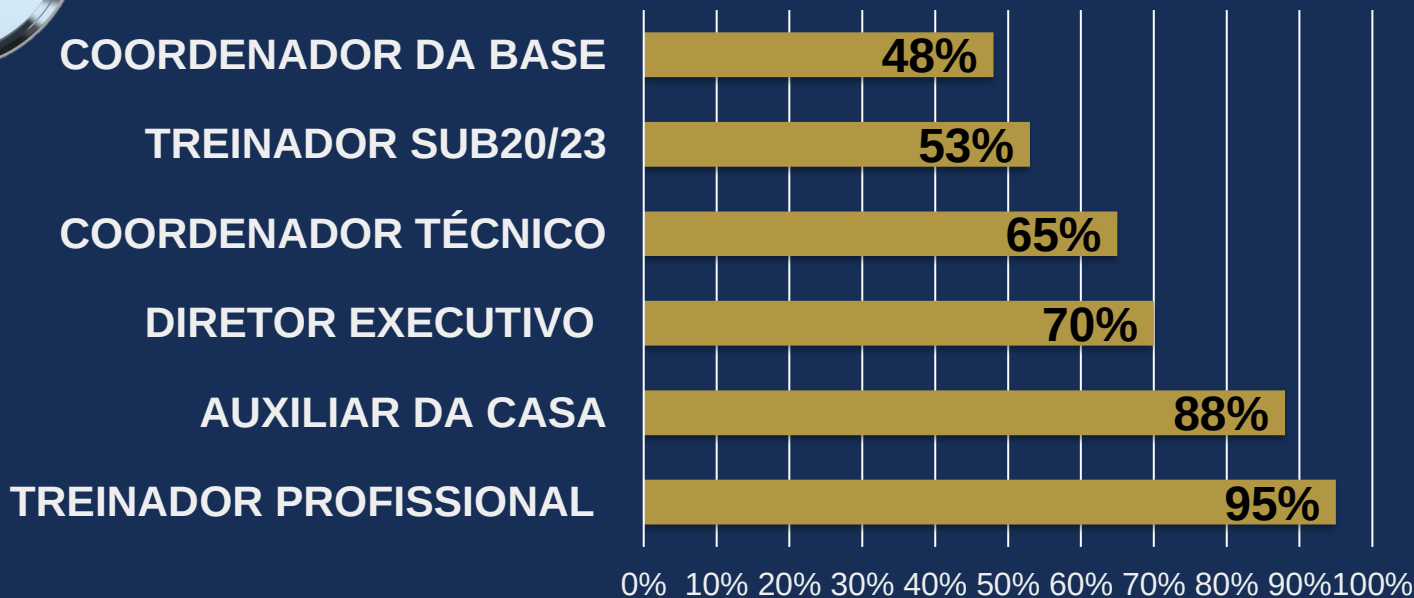
## CATEGORIAS DE BASE

### SE TIVESSE PODER, O QUE MELHORARIA?





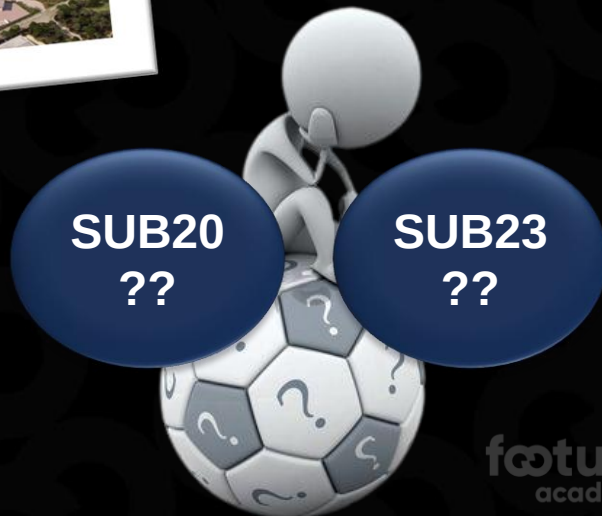
## QUEM DEVE PARTICIPAR DA DECISÃO





# CATEGORIAS DE BASE

## CONTEXTOS DOS CLUBES





**CTs MUITO DISTANTE NÃO  
ESTIMULAM TRANSIÇÃO GRADUAL**



**CLUBES ACELERAM A TRANSIÇÃO  
POR NÃO TER DINHEIRO**

## **CATEGORIAS DE BASE**

### **CONTEXTOS DOS CLUBES**



**FALTA DE MATURAÇÃO  
PSICO-SOCIAL**



**FALTA DE RESPALDO  
DOS CARTOLAS**

# CATEGORIAS DE BASE

## CONTEXTOS DOS CLUBES



**CONTRATOS INADEQUADOS DO  
ATLETA DE TRANSIÇÃO**



**FALTA DE ACOMPANHAMENTO  
PSICOLÓGICO AO ATLETA DE  
TRANSIÇÃO**



**CHAVE DO CLUBE NA MÃO  
DO TREINADOR**



**FALTA DE RESPALDO  
DOS CARTOLAS**



# CATEGORIAS DE BASE

## CONTEXTOS DOS CLUBES



TORCIDA PACIENTE



GRADUAL COM PLACARES  
FAVORÁVEIS  
(sem responsabilidades)



AUXÍLIO DE VETERANOS



LA LIGA NO TIME B



FILOSOFIA DO CLUBE



COMUNICAÇÃO DO  
TREINADOR DA BASE-  
PROFISSIONAL

## **CATEGORIAS DE BASE**

### **TRANSIÇÃO BASE-PROFISSIONAL**

## **VANTAGENS**



**SALÁRIOS MAIS BAIXOS → MENOR FOLHA**



**ATIVOS PARA FUTURAS VENDAS**



**IDENTIFICAÇÃO CLUBE-ATLETA-TORICDA**



**ATLETA MOTIVADO**



**QUAIS VANTAGENS MAIS????? ESCREVA NO CHAT**



## **CATEGORIAS DE BASE**

### ***TRANSIÇÃO BASE-PROFISSIONAL***

#### **DESVANTAGENS**



**ATLETAS MENOS EXPERIENTES**



**MAIOR OSCILAÇÃO PELA IMATURIDADE**



**MAIOR IMPREVISIBILIDADE NO DESEMPENHO**



**AMBIENTE PSICO-SOCIAL MUITO DIFERENTE**



**QUAIS DESVANTAGENS MAIS????? **ESCREVA NO  
CHAT****

## **CATEGORIAS DE BASE**

### **TRANSIÇÃO BASE-PROFISSIONAL**



**EVITAR TRANSIÇÃO  
PRECOCE e ESTIMULAR  
TRANSIÇÃO GRADUAL;**

**BENEFÍCIOS FINANCEIROS  
OU OUTROS PARA QUEM  
COLOCAR MIN. DE ATLETA  
ORIUNDO DA BASE**

**CASE AJAX:** Com 17 anos  
o clube já realiza um plano  
de carreira para cada  
jogador de acordo com o  
nível do potencial  
identificado;

**CRIAR UM COMITÊ OU  
DEPARTAMENTO DE  
TRANSIÇÃO;**

**FILOSOFIA DO CLUBE E  
NÃO DO TREINADOR  
TEMPORÁRIO;**

**CRIAR UM PDI INTEGRAL  
PARA MINIMIZAR ERROS;**

**ESTIMULAR  
COMUNICAÇÃO ENTRE  
DEPARTAMENTOS ;**



110 ANOS = 4 TROFÉUS

20 ANOS = 10 TROFÉUS + 6 FINAIS DE LIGA EUROPA

5 CHAVES PARA TRAZER JOGADOR

1. BONS SCOUTS + BOAS INFORMAÇÕES
2. PERFIL CLARO ALINHADO C/ O TREINADOR
3. ADAPTAÇÃO DO ATLETA
4. BEM ESTAR DO ATLETA
5. CONTEXTUALIZAR O ATLETA DE ONDE ESTÁ

30 CAPÍTULOS:

1. POR QUE NÃO É UMA BOA IDEIA CONTRATAR ALGUÉM DEPOIS DE UMA COPA DO MUNDO
2. VERDADES E MENTIRAS SOBRE O PROCESSO DE ADAPTAÇÃO DE UM ATLETA
3. POR QUE MONCHI LÊ TODOS OS DIAS O JORNAL DE POLÍTICA INTERNACIONAL
4. COMO SE DETECTA PROBLEMAS NO VESTIÁRIO
5. QUANDO É INTERESSANTE QUE A IMPRENSA SAIBA DE UMA TRANSFERÊNCIA EM CURSO?
6. DIVISÕES DE BASE: COMO USAR, QUANDO, ONDE, QUANTO E POR QUÊ?
7. COMO SE IDENTIFICA UM TALENTO?



- PALESTRAS TED ex + MASTER 13
- a) IMPORTÂNCIA DE DADOS
  - b) FORMAÇÃO DA EQUIPE
  - c) ASSERTIVO QUANTO AO TREINADOR
  - d) TOP 11 TODO MÊS
  - e) LEI DO 1/3 + 2/3

**ATLETAS:**

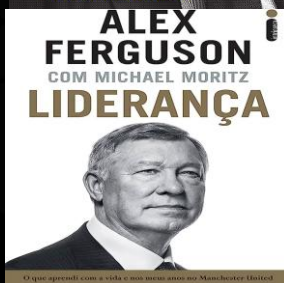
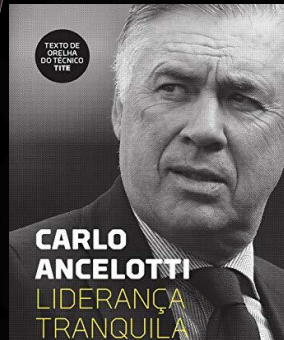
J. Baptista, Luís Fabiano, Adriano, Daniel Alves, Renato, Sergio Ramos, Gameiro, Bacca, Krychowiak, Rakitic, Salah...

**Sobre Daniel Alves**

*“É a minha contratação mais completa, que reúne todos os passos: jogador jovem, desconhecido e barato. Se adaptou, foi vencedor e vendemos por muito. Uma operação ideal. E o final da história todo mundo conhece. Depois de uma exitosa trajetória à frente do Sevilla, foi para o Barcelona por 36 milhões de euros, mais bonificações. A vinda dele do Esporte Clube Bahia nos custou 400 mil euros mais uma opção de compra de algo menos que um milhão.”*

**Sobre Marcelo**

*Real Madrid interceptou Marcelo mesmo sem ter pesquisado sobre ele. Apenas pelas informações de MONCHI.*





## CATEGORIAS DE BASE

**OBRIGADO!**



@gabrielbussinger



linkedin.com/in/gabriel-bussinger/



gabrieltreinador@hotmail.com

